

---

# Talous- ja palkkahallinnon järjestämisvaihtoehdot

KICK-OFF | ESISELVITYS | HUHTIKUU 2026

# Lähtötilanne – miksi selvitys käynnistettiin

Toimintaympäristön muutos pakottaa ratkaisuun



## Nykytilanne

✓ Talous- ja palkkahallinto on ostettu **Provincia Oy:ltä** – palveluihin ja niiden kehittymiseen on oltu tyytyväisiä

✓ Hankintalainsäädännön muutos johta tilanteeseen, jossa nykymuotoista palvelumallia ei ole mahdollista hyödyntää

✓ Kaikilla organisaatioilla on yhteinen palveluntuottaja → Yhteiselle suunnittelutyölle on luonteva jatkumo

## Miksi muutos on välttämätön, miksi se on hyödyllinen



### Hankintalainsäädännön muutos

In-house -poikkeus ei enää toimi: nykymuotoinen Provincia-asiakkuus on kilpailutettava



### Markkinarakenne muuttuu

Esim. Sarastia siirtynyt Administer-konserniin, uusia palveluntuottajia tullut/tulossa markkinaan, talous- (ja henkilöstöhallinnon tietojärjestelmien markkina on laajentumassa



### Digitalisaatio ja tekoäly

Nykyiset järjestelmät jäävät helposti jälkeen esim. automaatiokehityksestä – siirtymä on ainutlaatuinen modernisointitilaisuus

Selvityksen tarkoituksena on tuottaa tilaajille kattava yleisnäkymä talous- ja palkkahallinnon järjestämisvaihtoehdoista. Keskeisiä tavoitteita ovat:

- Kartoittaa realistiset vaihtoehdot talous- ja palkkahallinnon palvelutuotannolle kuntien nykytilanteessa
- Arvioida kunkin vaihtoehdon soveltuvuus Päijät-Hämeen kuntien ja kuntayhtymien tarpeisiin
- Tuottaa kooste vaihtoehtojen keskeisistä vahvuuksista, heikkouksista, mahdollisuuksista ja uhkista (SWOT)
- Antaa alustava näkemys vaihtoehtojen kustannusvaikutuksista ja muutoshaasteista
- Luoda pohja mahdolliselle jatkoselvitystyölle

*Selvitys on tarkoituksella rajattu esiselvitykseksi: tavoitteena on saada yleisnäkymä vaihtoehdoista. Vaihtoehtojen tarkempi selvitys tehdään tarvittaessa erikseen.*



# Olli Ainasvuori

*Olli on innostuva innovaattori, tarkastajajenkinen kehittäjä ja konsultoinnin moniottelija.*

- Ollilla on 25 vuoden kokemus vaativista asiantuntija- koulutus- ja johtamistehtävistä konsultoinnin, tilintarkastuksen ja talous- ja palkkahallinnon liiketoiminta-alueilla.
- Hänellä on syvälinen osaaminen julkistalouden strategioista, prosesseista ja toimintamalleista sekä ICT-kehittämisestä. Viimeaikaisiin tehtäviin ovat kuuluneet mm. liiketoimintamallien suunnittelu, muutosjohtaminen digitalisoituissa organisaatioissa sekä automaatio ja tekoälyn hyödyntäminen prosessien automatisoinnissa.
- Ollilla on myös kokemusta yli kymmenen vuoden ajalta lukuisista erilaisista kuntapäätöksentekijöitä osallistavien projektien toteutuksesta.
- Hän on vetänyt ja osallistunut useiden kuntaliitosselvitysten, yhteistyöselvitysten, talouden vakauttamisselvitysten, organisaatiomuutosprojektien sekä uusien yhteisöjen suunnitteluprojektien toteutukseen.

## Työhistoria:

### 2015 -

Fasilica Oy, **osakas**

### 2022 -

Digia Finland Oy, **Vice President**, Most Digital robotiikkayksikössä

### 2016 - 2022

MOST Digital Oy, Osakas, **toimitusjohtaja**

### 2016

Kunnan Taitoa Oy, **va. Toimitusjohtaja**

### 2011 - 2015

Kunnan Taitoa Oy, **kehitysjohtaja**, prosessit ja IT-järjestelmät

### 2007 - 2011

Audiapro Oy, **toimitusjohtaja, konsultti**

### 1999 - 2008

Oy Auditor Ab, **tilintarkastaja, taloushallinnon kouluttaja, konsultti**

# Vastuuhenkilöt



**Olli Ainasvuori**

- ▶ HTM, Tampereen yliopisto 2000  
JHTT-tutkinto 2002

Yhteystiedot:

olli.ainasvuori@fasilica.fi  
+358 40 718 6632



**Tiia Mäkiranta**

KTM, Vaasan yliopisto 2000  
HHJ Hyväksytty hallituksen jäsen  
2025

Yhteystiedot:

tiia.makiranta@fasilica.fi  
+358 40 592 7048



**Maria Vuontisvaara**

KTM, Jyväskylän yliopisto 2001  
BS of Science, Georgetown College,  
Yhdysvallat 1994

Yhteystiedot:

maria.vuontisvaara@fasilica.fi  
+358 40 0602939

# Selvitettävät vaihtoehdot – ja kriittinen markkinahavainto



5 vaihtoehtoa arvioitu neljästä näkökulmasta

| VE 0                 | 5 | VE 1                   | 3 | VE 2                    | 1a | VE 3                 | 2 | VE 4★                      | 1b |
|----------------------|---|------------------------|---|-------------------------|----|----------------------|---|----------------------------|----|
| Oma toiminta         |   | Yhteinen palvelukeskus |   | Ulkoistus yksityiselle  |    | In-house -yhtiö      |   | Palvelukeskus + kumppanuus |    |
| Rakennetaan tyhjästä |   | Isäntäkunta tai yhtiö  |   | Yhteishankinta suositus |    | Provincia tytäryhtiö |   | Yhdistelmämalli            |    |

## Vaihtoehtojen arviointi

Kutakin **neljää/viittä** vaihtoehtoa arvioidaan neljästä näkökulmasta:

- Palvelujen loppukäyttäjät – vaikutukset palvelun saatavuuteen ja laatuun
- Organisaatio ja henkilöstö – muutosvaikutukset, henkilöstön asema
- Tuottavuus ja taloudelliset vaikutukset – kustannuskehitys, investointitarpeet
- Toimintaympäristön muutokset – digitalisaatio, lainsäädännön kehittyminen, markkinatilanne

# Vaihtoehtojen vertailu – neljä arviointinäkökulmaa

Jokainen vaihtoehto arvioitu systemaattisesti

|                                       | Palvelujen<br>loppukäyttäjät | Organisaatio<br>& henkilöstö | Tuottavuus &<br>kustannukset | Toimintaympäristö<br>ja riskit |
|---------------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|--------------------------------|
| VE 0<br>Oma toiminta                  |                              |                              |                              |                                |
| VE 1<br>Yhteinen palvelukeskus        |                              |                              |                              |                                |
| VE 2<br>Ulkoistus yksityiselle        |                              |                              |                              |                                |
| VE 3<br>In-house -yhtiö               |                              |                              |                              |                                |
| VE 4<br>Palvelukeskus +<br>kumppanuus |                              |                              |                              |                                |

★★★★★ = paras    ★★★★★☆ = heikoin

# Selvitystyön aikataulu



| Ajankohta                   | Tehtävä                                                               |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| Huhtikuu, vko 15–16         | Toimeksiannon käynnistys, aineiston keruu, nykytila-analyysin aloitus |
| Huhti- toukokuu, vko 18-21  | Vaihtoehtojen arviointi, haastattelut, SWOT-analyysit                 |
| Toukokuu, vko 20-21         | Raportin kirjoittaminen ja viimeistely                                |
| Toukokuu-kesäkuu, vko 22/23 | Loppuraportin toimittaminen ja esittely tilaajalle                    |

# Tuotoksena: Suositukset ja jatkotoimenpiteet

## SUOSITUS 1:

## SUOSITUS 2:

### Jatkotoimenpiteet

1

Periaatepäättös suunta-  
vaihtoehdosta

2

Organisoituminen, juridiset  
selvitykset, päätöksenteko

3

Hankintayhteistyön suunnittelu

4

Hankintaprosessin (prosessien  
käynnistäminen)

5

Siirtymäajan hallinta  
Neuvottelu Provincia Oy:n  
kanssa